

PRESENTACIÓN

Grupo SuDirectivo

Grupo SuDirectivo
SuDirectivo.com
Un nuevo estilo de Headhunting

Grupo SuDirectivo
**SuDirectivo
Management**
MaaS · Headrenting · Interim · Try&hire

Grupo SuDirectivo
SuMentor.es
Red Nacional de Mentores

**El futuro de las empresas
lo determina
su cuadro directivo**

Grupo SuDirectivo

Un nuevo estilo de búsqueda y contratación de directivos

Grupo SuDirectivo
SuDirectivo.com
Un nuevo estilo de Headhunting

Grupo SuDirectivo
**SuDirectivo
Management**
MaaS · Headrenting · Interim · Try&hire

Grupo SuDirectivo
SuMentor.es
Red Nacional de Mentores

EMPRESAS DEL GRUPO SUDIRECTIVO

- **SuDirectivo:** Selección de directivos para que la empresa cliente los incorpore a su plantilla - www.sudirectivo.com
- **SuDirectivo Management:** Alquiler del directivo seleccionado a la empresa en régimen de *management-as-a-service* - www.sudirectivo.es
- **SuMentor:** Asignación de un directivo-mentor de nuestra Red para que guíe a un directivo con potencial, junior o senior - www.sumentor.es

CUADRO RESUMEN DE NUESTROS SERVICIOS

SuDirectivo		SuDirectivo Management			SuMentor
HEAD HUNTING: SELECCIÓN DE DIRECTIVOS <i>Executive search</i> Identificamos y seleccionamos el mejor candidato/a/s para que la empresa lo contrate		HEAD RENTING: ALQUILER DE DIRECTIVOS <i>Management-as-a-service</i> Contratamos al directivo seleccionado y le alquilamos sus servicios con la dedicación y en la modalidad que más le convenga			ALQUILER MENTORES <i>Mentoring</i> Asignamos el mentor adecuado de nuestra Red Nacional de Mentores
Headhunting 2.0 Asesoramiento, identificación y selección de candidatos		Headrenting part-time Alquiler part-time de un directivo	Interim management Alquiler temporal de un directivo	Try&hire Alquiler en prueba de un directivo	Mentoring Alquiler temporal de un mentor
Le asesoramos sobre definición del puesto, perfil del directivo, interrelación orgánica, remuneración y forma de contratación	Identificamos a los candidatos activos, pasivos y ocultos en cartera-fuentes-redes y seleccionamos el más adecuado.	Le alquilamos un directivo funcional a tiempo parcial cuando no se precisa dedicación completa	Para proyectos de transición, le alquilamos un ejecutivo experto para dirigirlo por tiempo limitado	Para puestos directivos de nueva creación, permite una verificación previa del tándem posición-directivo	Le proporcionamos un mentor profesional que guíe al ejecutivo, junior o senior, en su nueva función para afianzar su liderazgo

Grupo SuDirectivo

SuDirectivo.com

Un nuevo estilo de Headhunting

The screenshot shows the SuDirectivo.com website within a browser window. The browser's address bar displays 'sudirectivo.com'. The website header includes the logo 'Grupo SuDirectivo SuDirectivo.com Un nuevo estilo de Headhunting', a phone number '931 274 128', and social media icons for LinkedIn, Twitter, YouTube, Facebook, and Email. A 'Siganos' button is also present. The main navigation menu contains links for 'INICIO', 'SERVICIOS', 'HEADHUNTING', 'HEADRENTING', 'GRUPO SUDIRECTIVO', 'MEDIA', 'BLOG', and 'CANDIDATOS'. The central content area features a large image of a man in a suit with his arms crossed. To the left of the image is a text box with the headline 'Encontramos el directivo que usted necesita en cualquier punto de España' and a sub-headline 'Un nuevo estilo de encontrar directivos para que la empresa los contrate como mejor le convenga: en su plantilla o como servicio externalizado.' Below this is a 'Consulte nuestros servicios' link. At the bottom, there are three service categories: 'HEADHUNTERS' (with a description: 'Buscamos y seleccionamos en toda España al directivo que precisa y le aconsejamos en las nuevas tendencias'), 'HEADRENTING' (with a description: 'Una vez seleccionado y aprobado, la empresa puede contratarlo fijo en plantilla o alquilarnos sus servicios en'), and 'NUEVO ESTILO DE HEADHUNTING' (with a quote: '"Creemos en los directivos creativos, flexibles y positivos, y se los buscamos para su plantilla o en').

Grupo SuDirectivo

SuDirectivo.com

Un nuevo estilo de Headhunting

NUEVO ESTILO EN GESTIÓN DEL PROCESO

Enfoque clásico:

- Servicio local
- Proceso gestionado por un colaborador supervisado por un socio
- Enfoque mecanicista de producción de servicios
- Largos plazos

Nuestro nuevo estilo

- Servicio en **toda España y extranjero** mediante redes y videoconferencia
- Proceso **gestionado por un socio** activamente en todas las fases
- Enfoque personalizado y único para cada proyecto
- Cortos plazos debido al uso intensivo de tecnología

NUEVO ESTILO EN ALCANCE DE LA INTERVENCIÓN

Enfoque clásico: Intervención activa en DOS fases

- La empresa define la posición y el perfil (intervención limitada)
- Búsqueda e identificación de candidatos
- Selección y presentación del más adecuado/a/s
- La empresa lo contrata en plantilla (sin intervención)

Nuestro nuevo estilo: Intervención activa en CUATRO fases

- Asesoramiento en la definición conjunta del **Plan de Búsqueda**
- Búsqueda e identificación de candidatos con medios avanzados
- Selección del más adecuado/a/s con nuevos parámetros y presentación
- **Opción de contratación en *Management-as-a-Service***

Grupo SuDirectivo

SuDirectivo.com

Un nuevo estilo de Headhunting

NUEVO ESTILO PARA DEFINIR EL PLAN DE BÚSQUEDA

Enfoque clásico:

- Considerado como una fase más del proceso
- Definido por la empresa con asesoramiento circunstancial
- No siempre refleja de manera completa y real las necesidades del perfil

Nuestro nuevo estilo:

- **Fase crítica:** Sin un Plan bien definido no se puede iniciar el proceso
- Asesoramiento integral y definición conjunta del Plan de Búsqueda
- Definición concreta del tándem posición-perfil y de las expectativas

Grupo SuDirectivo

SuDirectivo.com

Un nuevo estilo de Headhunting

NUEVO ESTILO EN LA IDENTIFICACIÓN DE CANDIDATOS

Enfoque clásico:

- Búsqueda combinada: directa y publicando ofertas a cargo del cliente

Nuestro nuevo estilo:

- Siempre búsqueda directa: No publicamos ofertas con coste adicional

NUEVO ESTILO DE SELECCIÓN

Enfoque clásico:

- Valoración de las *competencias adquiridas* requeridas: Formación, conocimientos, habilidades, idiomas...
- Valoración de las *competencias volitivas* requeridas: actitud, valores, capacidad de liderazgo, movilidad...

Nuestro nuevo estilo:

- Valoramos además la **competencia digital**, y tres *características* básicas:
 - **Creatividad** para encontrar soluciones imaginativas
 - **Flexibilidad** para adaptarse a nuevas situaciones y abiertos a cambios
 - **Positividad** para convertir los problemas en retos

Grupo SuDirectivo

SuDirectivo.com

Un nuevo estilo de Headhunting

NUEVO ESTILO DE VALORACIÓN DE REFERENCIAS

Enfoque clásico:

- Objetivo: Confirmación de la entrevista
- Breve conversación buscando la opinión general sobre el candidato e incidiendo en los aspectos claves o dudosos

Nuestro nuevo estilo:

- **Objetivo: Investigación** de la valoración externa de su carrera
- Conversación muy preparada y estructurada para averiguar la realidad desarrollada en el tiempo, logrando una colaboración sincera

Grupo SuDirectivo

SuDirectivo.com

Un nuevo estilo de Headhunting

NUEVAS FÓRMULAS DE CONTRATACIÓN DEL DIRECTIVO

Enfoque clásico:

- Una vez la empresa ha elegido a un candidato entre los presentados, lo contrata en plantilla full-time

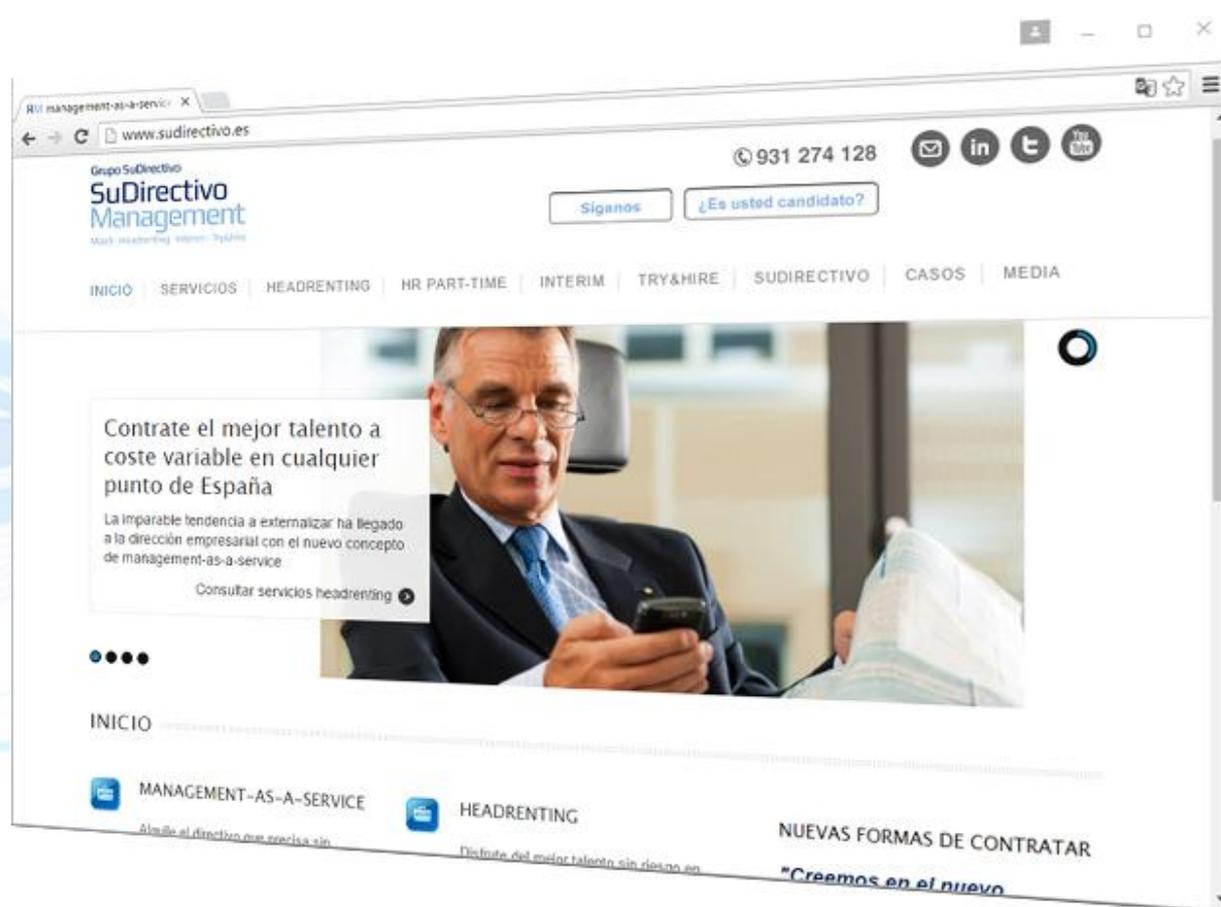
Nuestro nuevo estilo:

- Opción de contratarlo externalizado en régimen de *Management-as-a-Service* (MaaS), en los casos en que sea la opción más adecuada
- **Ofrecemos el servicio MaaS en todas sus modalidades**

Grupo SuDirectivo

SuDirectivo Management

MaaS · Headrenting · Interim · Try&hire



Grupo SuDirectivo

SuDirectivo Management

MaaS · Headrenting · Interim · Try&hire

SERVICIO MANAGEMENT-AS-A-SERVICE (MaaS)

Servicio externalizado de dirección con la dedicación (*full-time* o *part-time*) y en la modalidad que más convenga:

- **Interim management:** Directivo externo para proyectos de transición por un período determinado
- **Headrenting part-time:** Directivo funcional a tiempo parcial cuando no se requiere dedicación completa
- **Try&hire:** Para puestos directivos de nueva creación, permite verificar previamente el tándem posición-directivo

Grupo SuDirectivo

SuDirectivo Management

MaaS · Headrenting · Interim · Try&hire

INTERIM MANAGEMENT

Servicio externalizado de dirección **limitado en el tiempo** prestado a través de un *interim manager* con el objetivo de dirigir una situación excepcional o proyecto específico durante un período determinado.

Se utiliza principalmente para:

- Dirigir proyectos de transición o de futuro incierto
- Reestructuración de empresas
- Sustitución temporal de directivos
- Desarrollo de start-ups

Grupo SuDirectivo

SuDirectivo Management

MaaS · Headrenting · Interim · Try&hire

HEADRENTING PART-TIME

Servicio externalizado de dirección a **dedicación parcial** para dirigir determinadas áreas funcionales de una organización.

Su razón de ser se basa en:

- Las empresas no pueden pagar ejecutivos de alto nivel *full-time* en todas sus posiciones directivas
- Los directivos *full-time* dedican solo un 20% de su tiempo a funciones específicas de dirección
- El talento, la competencia y el liderazgo no son el resultado de dedicación de horas sino de capacidad de dirección
- Conclusión: Un directivo de alto nivel en *headrenting part-time* es más flexible y económico que un ejecutivo medio contratado en nómina *full-time*.

Grupo SuDirectivo

SuDirectivo Management

MaaS · Headrenting · Interim · Try&hire

TRY&HIRE

Servicio temporal de *MaaS* para asegurar la idoneidad de los directivos seleccionados para la posición asignada, antes de establecer compromisos

Su razón de ser se basa en:

- Muchos puestos directivos son de nueva creación por lo que su descripción y objetivos son teóricos y se verán condicionados por el propio directivo
- Muchos directivos fracasan: la mitad de ellos no continúan al cabo de tres años, plazo que se reduce a un año y medio para los directores generales
- Conclusión: Una vez confirmada su capacidad y adaptación, se le contrata para el puesto, con los objetivos y remuneración ya bien definidos

Grupo SuDirectivo

SuDirectivo Management

MaaS · Headrenting · Interim · Try&hire

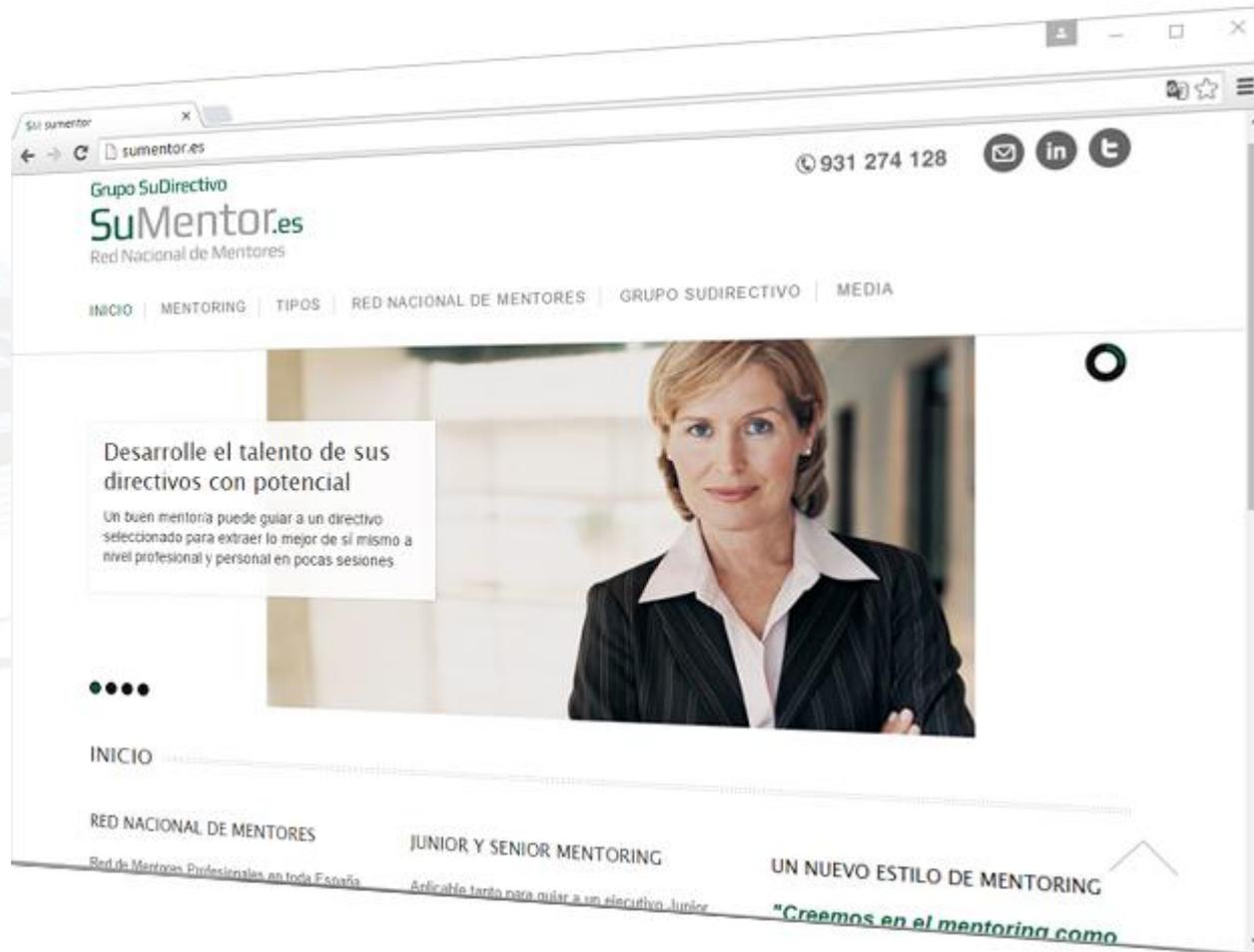
VENTAJAS DEL MaaS

- Servicio empresarial: la empresa adquiere el talento del directivo sin aumentar la plantilla
- Posibilidad *part-time* flexible: se obtiene todo el talento y se paga solo por la dedicación parcial
- En caso de insatisfacción se puede cambiar al ejecutivo o rescindir el servicio a voluntad
- Cuota mensual sin costes de selección. El servicio continúa mientras sea rentable

Grupo SuDirectivo

SuMentor.es

Red Nacional de Mentores



SERVICIO DE MENTORING PARA EMPRESAS

Servicio externalizado de un mentor para desarrollar el potencial de un ejecutivo guiándole para extraer lo mejor de sí mismo, mediante:

- La transmisión de conocimientos y experiencia profesional (saber hacer)
- La potenciación de sus habilidades directivas mediante técnicas de desarrollo personal (ser)

Los objetivos del *mentoring* son:

- Acelerar la curva de aprendizaje para que el ejecutivo madure con rapidez sin cometer errores
- Conseguir que el ejecutivo desarrolle la nueva función directiva que le haya sido asignada con eficacia y autoconfianza

TIPO DE MENTORING PARA EMPRESAS

Las empresas diseñan programas de mentoring para sus ejecutivos con mayor potencial, que pueden ser de dos tipos:

- **Junior mentoring:** Apoyo a un ejecutivo junior al que se le ha asignado un puesto de responsabilidad y que tiene potencial para desarrollarlo pero carece de la experiencia necesaria. El mentor le asesora y le forma sobre la marcha, hasta que pueda volar solo
- **Senior mentoring:** Servicio de orientación a un ejecutivo senior que ha experimentado una modificación importante en su función directiva que implica cambios significativos en sus objetivos, capacidades, actitudes o en cómo hacer las cosas. El mentor le guía hasta su plena autoconfianza

Grupo SuDirectivo

SuMentor.es

Red Nacional de Mentores

RED NACIONAL DE MENTORES

Nuestro servicio de *mentoring* consiste en poner a disposición de nuestros clientes nuestra Red Nacional de Mentores Profesionales, formada por directivos-mentores senior seleccionados, que cumplen los siguientes requisitos:

- Disponer del talento, conocimientos y experiencia en el área de actividad del puesto que ocupa el ejecutivo
- Tener formación y experiencia en *mentoring*, así como el perfil y actitud necesarios para entender y guiar a la persona, dominando las herramientas

Disponemos de mentores de diferentes áreas de actividad en las principales ciudades españolas, acreditados con nuestro sello de calidad

Grupo SuDirectivo



AL SERVICIO DE NUESTROS CLIENTES

Nuestro nuevo estilo consiste también en mantener informados a nuestros clientes y seguidores sobre las nuevas tendencias en la búsqueda y contratación de directivos a través de:

- [Blog corporativo](#) con artículos de interés
- [Newsletter](#) mensual con el resumen de la actualidad
- [Publicaciones](#) regulares especializadas
- Grupo LinkedIn propio: [Sudirectivo – Headhunting & Headrenting](#)
- En nuestra [sala de prensa](#) podrá ver artículos publicados y entrevistas en los principales medios de comunicación
- Webs: www.sudirectivo.com, www.sudirectivo.es, www.sumentor.es
- Twitter: [@sudirectivo](#)
- [Youtube](#)

Grupo SuDirectivo



Le ayudamos a optimizar su cuadro directivo

Grupo SuDirectivo – Constança 5, 08029 Barcelona - empresas@sudirectivo.com -Tel. 931 274 128